

Henkilöstön muistaminen ja palkitseminen

Yhteistyötoimikunta 12.12.2024 § 55

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Irmeli Niittymäki

Kaupungin strategiassa on yhtenä henkilöstöpolitiikan keinona todettu palkitsemisen käytäntöjen yksinkertaistaminen ja hallinnollisen työn vähentäminen.

Kehitys- ja henkilöstöjaosto on hyväksynyt henkilöstön muistaminen ja palkitseminen toimintaohjeen vuosille 2023-2024. Ohje päivitetään toistaiseksi voimassa olevaksi 1.1.2025 alkaen.

Henkilökunnan palkisemisella halutaan sitouttaa ja motivoida henkilöstöä. Palkitsemisella halutaan myös painottaa yhteisöjen yhteistä tekemistä ja ottaa huomioon yksittäisten työntekijän onnistumiset.

Olemassa olevat henkiöstöedut ovat myös osa palkitsemista. Aineellisen palkitsemisen lisäksi tullaan korostamaan aineettomia tapoja palkita henkilökuntaa. Aineetonta palkitsemista on esihenkilön ja työyhteisön palaute, kehittymismahdollisuudet ja kouluttautuminen sekä myös mahdollisuus vaikuttaa ja osallistua kehittämiseen ja muutosten suunnitteluun.

Uusi toistaiseksi voimassa oleva toimintaohje liitteenä.

Liite 1, Yhttmk 12.12.2024

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta merkitsee toistaiseksi voimassa olevan henkilökunnan muistamisen ja palkitsemisen toimintaohjeen tiedoksi ja esittää kehitys- ja henkilöstöjaostolle toimintaohjeen hyväksymistä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallituksen kehitys- ja henkilöstöjaosto 27.01.2025 § 5

1047/01.02.03.00/2024

Uusi toistaiseksi voimassa oleva toimintaohje on liitteenä.

Liite 1, kehitys- ja henkilöstöjaosto 27.1.2025.

Henkilöstöpäällikkö Irmeli Niittymäki on läsnä asiantuntijana kokouksessa.

Ratkaisuvalta

Hallintosääntö 5.luku § 24, kohta 11

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kehitys- ja henkilöstöjaosto hyväksyy toistaiseksi voimassa olevan henkilökunnan muistamisen ja palkitsemisen toimintaohjeen.

Kokouskäsittely

Merkittiin, että henkilöstöpäällikkö Irmeli Niittymäki oli läsnä kokouksessa tämän asian käsittelyn ajan.

Päätös

Kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin.