

Kehitysjohtajan virkavalinta

Kaupunginhallitus 17.03.2025 § 56
1139/01.01.01.00/2024

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Irmeli Niittymäki

Kehitysjohtajan virka on ollut haettavana 20.12.2024-20.1.2025. Hakuilmoitus on julkaistu Kuntarekryssä, TE-palvelujen verkkosivuilla, kaupungin omilla verkkosivuilla ja Kuntalehden verkkosivuilla. Kehitysjohtajan virka oli avoinna anonyymina rekrytointina.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto sekä hyvä tehtävään soveltuva työkokemus. Viran hoitamisessa luetaan eduksi monipuolinen perehtyneisyys elinkeinotoimeen ja yritystoimintaan sekä kehityshankkeiden läpivientiin. Myös johtamiskokemusta arvostetaan.

Määräaikaan mennessä hakemuksia saapui 58, joista 7 osalta kelpoisuus virkaan ei täyttynyt. Hakemusten perusteella haastateltiin 7 henkilöä. Haastattelut pidettiin 31.1.2025 ja haastatteluihin osallistui kaupunginjohtajan ja henkilöstöpäällikön lisäksi kolme kaupunginhallituksen jäsentä.

Haastattelujen perusteella valintaryhmä päätti 31.1.2025 hakemusten ja haastattelujen perusteella lähettää henkilöarviointiin kolme hakijaa: filosofian maisteri Heli Järvelän, diplomi-insinööri, kauppatieteiden maisteri Rikumatti Levomäen ja valtiotieteiden maisteri Jani Välimäen. Henkilöarvioinnin suoritti MPS ja kaupunginjohtaja ja henkilöstöpäällikkö kuulivat arvioinnin tulokset 28.2.2025.

Työkokemuksen, koulutuksen, haastattelun ja henkilöarvioinnin perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella kehitysjohtajan virkaan esitetään diplomi-insinööri, kauppatieteiden maisteri Rikumatti Levomäkeä. Hänen varalleen esitetään filosofian maisteri Heli Järvelää.

Oheismateriaali:

- Hakijayhteenvedot
- Haastateltujen hakijoiden ansioluettelot

Kehitysjohtajan kokonaispalkka on 1.3.2025 lukien 6600 euroa/kk.

Ratkaisuvalta

Hallintosääntö § 44

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus valitsee kehitysjohtajan virkaan diplomi-insinööri, kauppatieteiden maisteri Rikumatti Levomäen ja varalle filosofian maisteri Heli Järvelän.

Virkaan valitulla on kuuden kuukauden koeaika ja hänen tulee toimittaa todistus terveydentilastaan ennen viran vastaanottamista.

Kehitysjohtajan kokonaispalkka on 1.3.2025 lukien 6600 euroa kuukaudessa.

Kokouskäsittely

Merkittiin, että henkilöstön edustaja Juha Ovaska oli läsnä kokouksessa asian käsittelyn ajan.

Merkittiin, että henkilöstöpäällikkö Irmeli Niittymäki oli läsnä asiantuntijana tämän asian käsittelyn aikana.

Päätös

Kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin.