

Naantalin kaupungin yhdenvertaisuussuunnitelman raportti vuosilta 2022-2024

Kaupunginhallitus 25.08.2025 § 208
689/00.01.01.01/2022

Valmistelija

Hallintojohtaja Riitta Luotio

Naantalin kaupungin tavoitteena on edistää toiminnassaan ihmisten keskinäistä yhdenvertaista kohtelua, yhdenvertaisuutta, sukupuolten tasa-arvoa ja vastata yhtä hyvin eri sukupuolten tarpeisiin. Mahdollisuus tasa-arvoiseen ja yhdenvertaiseen kohteluun koskee kaikkia ihmisiä ja siten kaikki ihmiset ovat samanarvoisia riippumatta heidän iästään, alkuperästään, kansalaisuudestaan, kielestään, uskonnostaan ja vakaumuksestaan, mielipiteestään poliittisesta tai ammattiyhdistystoiminnastaan, perhesuhteistaan, vammastaan, terveydentilastaan, seksuaalisesta suuntautumisestaan tai muusta henkilöön liittyvästä syystä. Yhdenvertaisuuslaki kieltää syrjinnän yllä olevien seikkojen perusteella sekä sisältää tasa-arvon- ja yhdenvertaisuuden edistämisvelvoitteen.

Suomen perustuslakiin on kirjattu ihmisten yhdenvertaisuus lain edessä ja syrjinnän kieltö. Sopimukset ja lait ovat tärkeitä, mutta lopulta yhdenvertaisuus toteutuu tai jää toteutumatta ihmisten arjessa. Kunta on kansalaisia lähimpänä oleva hallinnon taso. Naantalin kaupungilla onkin hyvät edellytykset edistää aktiivisesti tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta. Näitä velvoitteita ja mahdollisuuksia Naantali kaupunki pyrkii toteuttamaan ja edistämään kaikessa toiminnassaan.

Vuonna 2015 voimaanastuneen yhdenvertaisuuslain (1325/2014) mukaan viranomaisen on arvioitava yhdenvertaisuuden toteutumista toiminnassaan ja ryhdyttävä tarvittaviin toimenpiteisiin yhdenvertaisuuden toteutumisen edistämiseksi. Näiden toimenpiteiden on oltava viranomaisen toimintaympäristö, voimavarat ja muut olosuhteet huomioon ottaen tehokkaita, tarkoituksenmukaisia ja oikeasuhtaisia.

Kaupunginhallitus on kokouksessaan 7.11.2022 § 319 hyväksynyt Naantalin kaupungin yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2022 - 2026. Yhdenvertaisuussuunnitelma valmisteltiin hallintopalveluissa yhteistyössä kaupungin silloisten toimialojen kanssa.

Yhdenvertaisuussuunnittelun keskeisinä elementteinä oli toiminnan arviointi ja sen pohjalta suunnitelmassa asetetut konkreettiset tavoitteet, sekä toimenpiteiden toteuttamisen seuranta. Yhdenvertaisuussuunnittelussa ja arvioinnissa kiinnitettiin huomiota eri syrjintäperusteisiin ja toiminnan kannalta merkityksellisiin erilaisiin väestöryhmiin. Yhdenvertaisuussuunnitelman seuranta suunniteltiin toteutettavan raporttoimalla kaupunginhallitukselle suunnittelukausittain. Suunnitelman toteutumista on kuitenkin seurattu vuosittain toimialajohtajien kokouksissa aina tilinpäätösraporttien laadinnan jälkeen.

Yhdenvertaisuussuunnitelman tavoitteiden seurantaraportti vuosilta 2022-2024 on liitteenä.

Liite 1, KH 25.8.2025

Ehkäpä seurantakauden merkittävin ja positiivisinta julkisuutta saavuttanut yhdenvertaisuutta edistävä yksittäinen toimenpide oli kaupunginvaltuuston yksimielinen julkilausuma yhdenvertaisuuden, tasa-arvon ja syrjimättömyyden edistämiseksi Naantalin kaupunginvaltuuston kokouksessa elokuussa 2023.

Naantalin kaupungin yhdenvertaisuussuunnitelma päivitetään vuoden 2026 aikana tai sen jälkeen, kun kaupungin strategiatyön päivitys on saatu valmiiksi.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee tiedoksi Naantalin kaupungin yhdenvertaisuussuunnitelman raportin vuosilta 2022-2024.

Päätös

Kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin.