

Naantalin kaupungin henkilöstön tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2026-2027

Yhteistyötoimikunta 18.03.2026 § 11

Valmistelija	Henkilöstöpäällikkö Irmeli Niittymäki
	<p>Naantalin kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on uusittu vuosiksi 2026-2027. Säännöksen edellyttävät, että suunnitelman laatimista ja toteutumisen seuranta. Suunnitelma tulee päivittää kahden vuoden välein. Velvollisuus edistää tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta koskee kaikkea toimintaa työnantajana ja kaikkia kaupungin työyhteisöjen jäseniä. Havaittuihin epäkohtiin tulee puuttua.</p> <p>Tasa-arvolain mukainen selvitys työpaikan tasa-arvotilanteesta sisältyy tasa-arvosuunnitelmaan. Lisäksi selvitys nykytilanteesta tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaan 2024-2025 mukaisesti.</p> <p>Suunnitelma Liite 1, Yhttmk 18.3.2026</p> <p>Raportti Liite 2, Yhttmk 18.3.2026</p>
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi uuden tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2026-2027 ja tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman raportin 2024-2025. Yhteistyötoimikunta esittää kaupunginhallitukselle uuden tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman hyväksymistä.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.
Kaupunginhallitus 20.04.2026 § 120 1191/01.04.01.03/2025	
	<p>Suunnitelma vuosille 2026 -2027 ja raportti vuosilta 2024-2025 ovat liitteinä.</p> <p>Liitteet 1-2, KH 20.4.2026</p>
Ratkaisuvalta	Hallintosääntö § 25, kohta 41
Esittelijä	Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus hyväksyy tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2026-2027 ja merkitsee tiedoksi tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman raportin 2024-2025.

Päätös

Kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin.