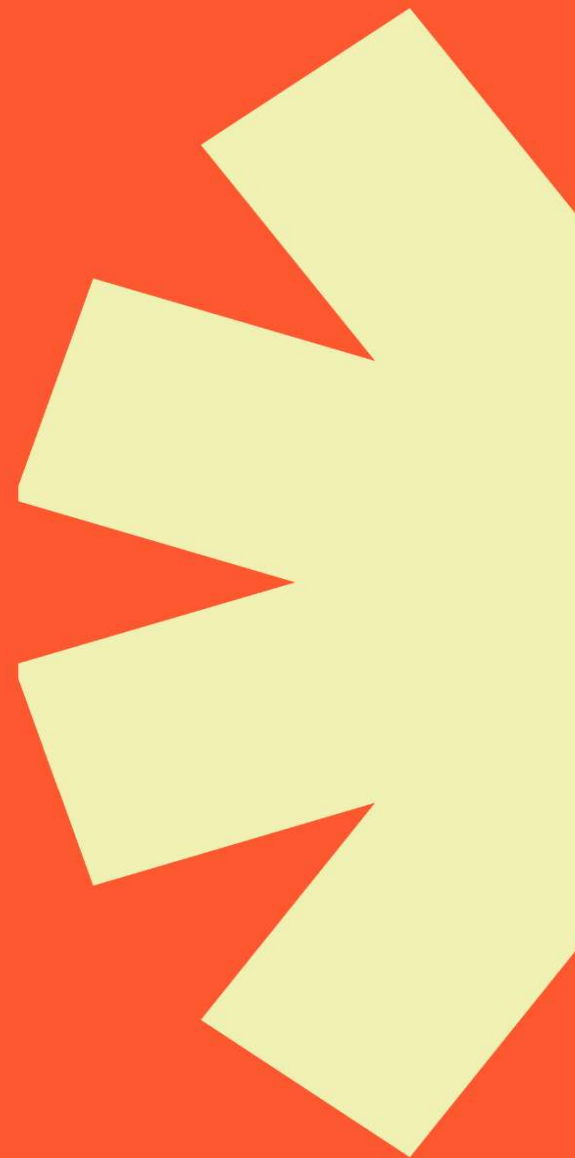


Toiminnallisen yhdenvertaisuus- suunnitelman raportti vuodelta 2025

Kaupunginhallitus 20.4.2026

Naantali^{*}



Toiminnallisen yhdenvertaisuussuunnitelman 2022-2026 tavoitteet ja toimenpiteiden toteutuminen

Raportointi vuodelta 2025

Tavoite	2022	2023	2024	2025
Yleiset toimenpiteet				
Vahvistamme positiivista Naantali-henkeä ja huolehdimme yhdenvertaisuuden toteutumisesta.	Yhdenvertaisuutta on edistetty monikanavaisella viettinnällä. Positiivista Naantali-henkeä vahvistettiin mm. 2022 toteutetuilla asunomessuilla. Jälkimarkkinointi jatkui 2023. Toteutettiin Parasta Naantalissa -yhteismarkkinointi. Viestinnässä toteutetaan positiivisia nostoja medialle, verkkopalveluun ja someen viikoittaisilla Aurinkoisilla uutisilla. Uusille asukkailla järjestettiin info-tilaisuus.	Yhdenvertaisuutta on edistetty mm. huomioimalla saavutettavuutta (palvelut, liikenne) ja estettömyyttä uusia alueita ja tiloja suunniteltaessa ja rakennettaessa. Mahdollisuuksia matalan kynnyksen liikuntaharrastamiseen mahdollistettu lisäämällä liikuntakerhoja kouluihin ja poistamalla osallistumismaksut yhä useammasta kunnan tuottamasta aikuisten liikuntaryhmästä. Palvelutietovaranto (PTV) otettu aktiiviseen käyttöön ja ylläpitoon kaupungin palveluiden yhdenvertaisen saavutettavuuden lisäämiseksi.	Organisaatiouudistuksen yhteydessä vastuutettiin uusina vastuualueina yhteisöllisyys, osallisuus- ja demokradiapalvelut. Saavutettavuutta edistävä valtuuston kokousten videotallenteiden tekstitys aloitettiin. Vuoden 2024 aikana toteutetuissa vaaleissa ylläpidettiin viittä ennakköäänestyspaikkaa. Koordinoidulla vuorovaikutuksella on vahvistettu kansalaisyhteiskunnan toimintaedellytyksiä ja torjuttu eriarvoisuutta. Vuoden aikana nostettiin säännöllisesti uutisia eri aiheista verkkopalveluun ja sosiaaliseen mediaan. Tiedotteiden jakelu toteutettiin STT:n uutispalvelun kautta. Joka talouteen jaettava kaupunkilehti Nasta ilmestyi 4 kertaa ja saariston talouksiin jaettu saristotiedote 11 kertaa.	Kaupunki on vahvistanut Naantali-henkeä osallistamalla kuntalaisia strategiaöskentelyyn ja brändin uudistamiseen sekä hyvinvointisuunnitteluun. Kaupunki on kehittänyt palveluita perheystävällisemmiksi ja saavutettavammiksi. Viestimme monikanavaisesti ja selkeästi, eri sidosryhmiä huomioiden ja kuunnellen. Mittaamme viestinnän vaikuttavuutta ja tavoitavuutta. Hyvinvoinnin ja yhdenvertaisuuden tilaa on seurattu vuosittaisilla raporteilla.
Kehitämme kuntalaisten osallisuutta ja yhteisöllisyyttä. Kuulemme ennakoiden ja varhaisessa vaiheessa asukkaita ja yrityksiä asukkaiden ja yritysten olosuhteisiin vaikuttavissa asioissa. Hyödynnämme aktiivisesti vaikuttamistoimielimiä ja asukasraateja strategisissa kysymyksissä.	Kaupunginvaltuuston kokousten suoratoistoa yleisillä verkkosivuilla jatkettiin. Elinvoimapolitiittisen ohjelman laatiminen yhteistyössä yrittäjien kanssa. Osallistuttiin asunto- ja maapoliittiseen yhteistöhön elinkeinopolitiikan näkökulmasta. Toteutettiin paikallisille yrityksille suunnattu hankintainfo.	Vaikuttamistoimielimien koordinaatio keskitettiin sivistyspalveluihin. Osallisuutta vahvistettiin aktiivisella toiminnalla. Toteutettiin työikäisten liikunta ja terveystottumuskysely ja niistä saatuja tietoja hyödynnetty toiminnan suunnittelussa. Kaupunginvaltuuston kokousten suoratoistoa yleisillä verkkosivuilla jatkettiin. Valtuuston kokousnauhoitteet on tekstitetty lokakuusta 2023 lukien saavutettavuuden parantamiseksi.	Vaikuttamistoimielimien toiminnan organisointi on keskitetty sivistyspalveluihin. Vaikuttamistoimielimille laadittiin omat toimintasäännöt.	Vuoden 2025 aikana kaupunki lisäsi kuntalaisten osallistumismahdollisuuksia strategiatyössä ja palvelujen kehittämisessä. Strategiatyöskentelyn tulevaisuuskyseleyn vastasi 359 kuntalaista. Näin saatiin varsin kattavaa tietoa asukkaiden näkemyksistä mm. kaupungin arvoista, vahvuuksista ja kehitettäväksi koetuista asioista. Strategiaprosessi tuki yhdenvertaisuutta, koska tällöin eri ryhmien ääni saatiin paremmin kuuluviin. Yhteisöllisyys koetaan kaupungissa tärkeänä, aitona ja vaalittavana asiana.
Edistämme aktiivisesti asukkaiden, kunnan ja komannen sektorin välistä omaehtoista toimintaa.		Seuraparlamentti kokoontui vuoden aikana kolme kertaa ja kaikille yhdistyksille suunnattu yhdistysilta järjestettiin kerran. Yhdistyksiä osallistettiin lasten ja nuorten	Osallisuusryhmän kokouksia oli 6. Seuraparlamentti kokoontui 5 kertaa. Järjestettiin yhdistysilta. Ikäihmisten liikuntaraati ja työryhminen kokouksia oli 7.	Järjestettiin kulttuurifoorumi. Vanhusneuvosto kokoontui vuonna 2025 6 krt, vammaisneuvosto 6 krt ja nuorisovaltuusto 9 krt. Hyte-foorumi kokoontui 4 kertaa (laaja edustus mm. kolmannesta sektorista).
Huolehdimme heikoimmassa asemassa olevista yhteistyössä kolmannen sektorin ja hyvinvointialueen kanssa.		Kunnan ja Varhan edustajista koostuvat, monialaiset työryhmät kokoontuivat useita kertoja vuoden aikana.	Kunnan ja Varhan edustajista koostuvat, monialaiset työryhmät kokoontuivat useita kertoja vuoden aikana.	Kunnan ja Varhan edustajista koostuvat, monialaiset työryhmät kokoontuivat useita kertoja vuoden aikana.

Tavoite	2022	2023	2024	2025
Maahanmuuttajat ja monikulttuurisuus				
Syrjinnän ja rasismien nollatoleranssi kaikissa palveluissa ja varhainen puuttuminen.	Kaupunginhallitus hyväksyi marraskuussa 2022 kaupungin toiminnallisen yhdenvertaisuussuunnitelman. Suunnitelman avulla tunnistetaan syrjintää aiheuttavia tilanteita ja rakenteita. Suunnittelulla tavoitellaan tosiasiallisen yhdenvertaisuuden parantamista.	Yhdenvertaisuussuunnitelman tavoitteiden vuosittainen seuranta käynnistettiin. Kaupunginvaltuusto sitoutui työskentelemään määrätietoisesti yhdenvertaisuuden, tasa-arvon ja syrjimättömyyden edistämiseksi kaikkien valtuutettujen allekirjoittamalla julkilausumalla 28.8.2023 § 55.	Yhdenvertaisuussuunnitelman tavoitteiden vuosittainen seuranta jatkui.	Yhdenvertaisuussuunnitelman tavoitteiden vuosittainen seuranta jatkui. Raportti käsiteltiin ensimmäistä kertaa kaupunginhallituksessa.
Kotoutumisen ja yhteiskuntaan integroitumisen edistäminen.	Utenua ryhmänä on tuleet Ukrainasta sotaa pakenevat henkilöt. Heille on järjestetty asumis- ja terveyspalveluita sekä lapsille koulutusta.	Naantalın ja Raision kaupunkien välinen yhteistoimintasopimus maahanmuuttajien kotouttamisen järjestämisestä on toimeenpantu vuonna 2023. Naantalın kaupunki osallistui SPR:n hankkeeseen: "Yhteistyölähtöisen kotoutumisen pilotti".	Valmisteltiin uusi ja aiempaa laajempi seudullinen yhteistoimintasopimus kotoutumisen edistämiseen sekä työvoimaan kuuluvien että työvoiman ulkopuolisten kotoutujien osalta (voimaan 1.1.2025). Laadittiin seudullinen kotoutumisen alkuvaiheen palveluita kuvaava asiakirja. Solmittiin ELY-keskuksen kanssa uusi sopimus pakolaisten kuntaan ohjaamisesta ja kotoutumisen edistämistä.	Kotoutumishjelma on jatkuvasti muokkautuva ja kehittyvä palvelukokonaisuus. Sen sisältö muodostuu kaupungin maahanmuuttotilanteen ja asiakkaiden palvelutarpeen mukaisesti. Eri palveluiden sisältöjä kuvataan tarkemmin erillisessä päivittyvässä kotoutumishjelmaan liittyvässä palvelu- ja työkuvauksessa. Naantalın kaupungin kotoutumispalvelut on järjestetty 1.1.2025 lukien yhteistoimintana Raision kaupungin sekä Maskun, Mynämäen, Nousiaisten ja Ruskon kuntien kanssa siten, että Raision kaupunki tuottaa kaikille kunnille em. kunnan perustehtäviin kuuluvat kotoutumisen edistämisen palvelut työvoiman ulkopuolisille kotoutuja-asiakkaille. Toiminta-alueelle on laadittu yhteistä kotoutumishjelmaa kuvaava asiakirja ja se on käsitelty kaupunginhallituksessa joulukuussa 2024.
Suomen kielen opiskelumahdollisuuksien turvaaminen sekä oman äidinkielen opetuksen vahvistaminen mahdollisuuksien mukaan.	Maahanmuuttajille, jolla on kotikuntalaista tarkoitettu kotikunta Suomessa, järjestettiin suomen kielen opetusta. Keväällä 2022 käynnistettiin nopealla aikataululla sotaa paenneille ukrainalaisille suomen kielen alkeiden hybridikurssi.		Naantalın opisto on järjestänyt kielikursseja.	Naantalın opisto on järjestänyt kielikursseja.
Yhteistyön vahvistaminen kolmannen sektorin toimijoiden kanssa.	Yhteistyö yhdistysten kanssa jatkui normaalina koronarajoitusten poistuttua. Yhteistyösopimuksia Naantalın Kulttuuritaloyhdistyksen ja Pro Sinervon kanssa jatkettiin. Kulttuurifoorumi järjestettiin kaksi kertaa. Sähköisten Eemeli-uutiskirjeiden lähettämistä yhdistyksille ja seuroille on jatkettiin. Yhteistyö yhdistysten kanssa on konkretisoitunut lukuisina yhteistyönä toteutettuina tapahtumina.	Yhteistyö paikallisten toimijoiden kanssa osana maahanmuuttajien kotoutumista. Naantalın seurakunnan, paikallisten yhdistysten ja Naantalın kaupungin yhteistyönä järjestettiin tapahtuma: "Monikulttuurinen kohtaaminen maahan muuttaneille ja kantasuomalaisille naantalilaisille".	Yhteistyö paikallisten toimijoiden kanssa osana maahanmuuttajien kotoutumista. Järjestettiin eri toimijoiden yhteinen kotoutumisen edistämisen yhteistyökokous (Naantalın kaupunki, Raision kaupunki, NVT ja kolmannen sektorin toimijoita).	Yhteistyö paikallisten toimijoiden kanssa osana maahanmuuttajien kotoutumista.

Romanit				
Romanien aseman parantaminen ja yhdenvertainen kohtelu kaikissa palveluissa.	Kohdeltiin yhdenvertaisesti.	Kohdeltiin yhdenvertaisesti.	Kohdeltiin yhdenvertaisesti.	Kohdeltiin yhdenvertaisesti.
Seksuaalivähemmistöt				
Seksuaalivähemmistöjen aseman parantaminen ja yhdenvertainen kohtelu kaikissa palveluissa.	Kohdeltiin yhdenvertaisesti.	Kohdeltiin yhdenvertaisesti.	Kohdeltiin yhdenvertaisesti.	Kohdeltiin yhdenvertaisesti.
Asianmukainen tieto seksuaalivähemmistöistä esimerkiksi kouluissa.	Sisältyy opetussuunnitelmaan.	Sisältyy opetussuunnitelmaan.	Kohdeltiin yhdenvertaisesti.	Kohdeltiin yhdenvertaisesti.
Tavoite	2022	2023	2024	2025
Vammaiset				
Vammaisten palvelujen saatavuus ja saavutettavuus.	Aurinkosäätiön palvelut siirrettiin vuonna 2022 kaupungin palveluiksi ja 1.1.2023 lukien Varhan palveluiksi. Palvelutuotannon siirtyessä Naantalien kaupungille kehitysvammayksikkö siirtyi soten vammaispalvelujen alaisuuteen. Vammaispalvelujen kehittämistoimenpiteitä tehtiin vuonna 2021 valmistuneen kattavan selvitystyön pohjalta. Kaupunki osallistui aktiivisesti hyvinvointilueen valmisteluun liittyvissä seudullisissa työryhmissä.	Kaupungin omana toimintana järjestettävä toimialoitainen opetus on lisääntynyt.	Kaupunki järjestää yhteistyössä Varhan kanssa vammaisten lasten aamu- ja iltapäivätoimintaa.	Kaupunki järjestää yhteistyössä Varhan kanssa vammaisten lasten aamu- ja iltapäivätoimintaa.
Vammaisneuvoston uudelleenorganisointi, yhteistyön tehostaminen varhaisen ja aktiivisen kuulemisen avulla.	Vammaisneuvoston toiminta siirrettiin organisaatiouudistuksen yhteydessä sivistyspalveluille hyvinvointipalveluihin.	Vammaisneuvoston toimintaa on kehitetty organisoidummaksi ja tehokkaammaksi. Kaupungin edustajat ovat olleet aktiivisesti neuvoston tukena yhteistyön edistämiseksi.	Vammaisneuvoston työtapa on kehitetty. Vammaisneuvostolle laadittiin toimintasääntö.	Vammaisneuvosto kokoontui vuoden 2025 aikana 6 kertaa. Toiminnan tavoitteena oli edistää vammaisten henkilöiden osallisuutta, aktiivista elämää ja yhdenvertaisuutta. Vammaisneuvosto seurasi ja edisti kaupungin esteettömyyttä ja saavutettavuutta ja piti yllä verkostoa eri sidosryhmien kanssa.
Erityisryhmien ja vaikeasti työllistyvien työllistymisen tukeminen.	Vuonna 2022 kuntouttavaan työtoimintaan osallistui keskimäärin 69 hlö/kk. Vuonna 2021 vastaava luku oli 61 henkilöä ja 2020 44 henkilöä. Vuoden 2022 aktiivointiaste (47,3 %) oli selvästi korkeampi kuin vuosina 2020 (28,4) ja 2021 (34,8). Perustettiin palveluohjaaja-terveydenhoitajan vakanssi työllisyyspalveluihin työttömien työkyvyn tukemiseksi.	Suurin osa erityisryhmien ja vaikeasti työllistyvien tukemiseen liittyvät palvelut siirtyivät kaupungin työllisyyspalveluista Varhaan 1.1.2023.	Työllisyyspalvelut edisti vaikeasti työllistyvien henkilöiden sijoittumista työelämään työllistämällä yhdeksän työtöntä sekä järjestämällä ja koordinoimalla työkokeilu- ja kuntouttavan työtoiminnan paikkoja kaupungin eri yksiköihin.	

Tavoite	2022	2023	2024	2025
Työttömät				
Työttömien aktiivisuuden ja osallisuuden lisääminen.	Etsivä nuorisotyö auttoi alle 29-vuotiaita nuoria, jotka olivat koulutuksen tai työmarkkinoiden ulkopuolella. Työllisyyspalvelut työllisti palkkatuella 25 henkilöä kaupungin eri yksiköihin.	Etsivä nuorisotyö auttoi alle 29-vuotiaita nuoria, jotka olivat koulutuksen tai työmarkkinoiden ulkopuolella. Työllisyyspalvelut työllisti palkkatuella 16 henkilöä kaupungin eri yksiköihin.	Etsivä nuorisotyö auttoi alle 29-vuotiaita nuoria, jotka olivat koulutuksen tai työmarkkinoiden ulkopuolella. Työllisyyspalvelut työllisti palkkatuella 9 henkilöä kaupungin eri yksiköihin. Suunniteltiin uusi työllistämisen malli, jossa työllistetyt työsuhteeseen sisällytetään aina tutkinnon osien suorittaminen oppisopimuksena.	Vuoden 2025 helmikuusta alkaen Naantalissa aloitettiin viikoittainen työvoimapalveluiden asiointipäivystys, jonka tavoitteena on ollut tuoda palvelut lähemmäs työttömiä ja madaltaa asiointin kynnystä. Taustalla oli valtakunnallinen työvoimapalvelu-uudistus, jonka tavoitteena oli lisätä saavutettavuutta ja asiakaslähtöisyyttä. Asiointipäivystys Naantalissa kuitenkin lakkautettiin 23.10.2025.
Uusien palvelu- ja toimintamallien kehittäminen työllisyyden edistämiseksi.	Elinkeino- ja työllisyyspalveluiden yhteistyömallia toteutettiin suunnitellun mukaisesti. Lisättiin kaupungin työllistämistä edistävien tukien markkinointia työnantajille. Työttömien työkyvyn arviointiin ja tukemiseen kehitettiin uusi toimintamalli (perustettiin palveluohjaaja-terveydenhoitajan vakanssi työllisyyspalveluihin). osallistuttiin "Joustavasti työhön" -hankkeeseen. Uusi vuoropuhelu- ja yhteistyöalusta käynnistettiin yritysten osaamistarpeiden tunnistamiseksi, täyttämiseksi ja vuoropuhelun mahdollistamiseksi.	Suurin osa työllisyyspalvelujen toiminnoista ja henkilöstöstä siirtyi Varhaan 1.1.2023. Kaupungille jäävä osuus palveluista siirrettiin hallintopalvelujen tulosalueeksi. TE2024 -uudistuksen seudulliseen valmisteluun osallistuminen. Työllistämisen kuntalisän mallia päivitettiin selkeämmäksi ja käyttäjätavalliseksi. Kuntalisä nimettiin uudelleen Rekrylisäksi. Osallistuttiin joustavasti työhön -hankkeeseen.	TE2024-uudistuksen valmistelussa sovittu lähipalveluja tuotettavan yhteistoiminta-alueella, johon kuuluvat Naantali, Raiso, Rusko, Masku, Nousiainen ja Mynämäki. Uusi yritys- ja työllisyyskoordinaattorin vakanssi perustettu; tehtävään kuuluu mm. työllisyyden edistäminen selvittämällä naantallisten yritysten työvoimatarpeita ja näihin tarpeisiin vastaaminen.	Yhteistyössä Rasekon kanssa on toteutettu työllistymiseen tähtäviä oppisopimuspalveluja, joiden yhteydessä suoritetaan kouluttautumista. Naantalissa on ollut tarjolla kuntouttavaa työtoimintaa ja sosiaaliohjausta hyvinvointialue Varhan palveluna.
Palvelumaksujen kohtuullisuus.	Lapsille ja nuorille toteutetut Sun harrastus -toiminnot olivat pääosin maksuttomia. Kurseista ja retkistä perittiin pieni maksu.	Lapsille ja nuorille toteutetut Sun harrastus -toiminnot olivat pääosin maksuttomia. Osallistumismaksut poistettiin yhä useammasta kunnan tuottamasta aikuisten liikuntaryhmästä.	Lapsille ja nuorille toteutetut Sun harrastus -toiminnot olivat pääosin maksuttomia.	Naantalin kaupunki on ollut mukana Harrastamisen Suomen mallissa vuodesta 2021 lukien ja toiminta jatkuu myös vuonna 2025. Kaupunki koordioi mallia "Sun harrastus"-nimellä. Toiminta on suunnattu alakoululaisille, yläkoululaisille sekä erityisesti niille, joilla ei muuten olisi mahdollisuutta harrastaa. Tarjonnan laajuutta lisättiin yhteistyöllä paikallisten seurojen kanssa.

Tavoite	2022	2023	2024	2025
Lapset ja nuoret				
Lapset ja nuoret huomioidaan päätöksenteossa ja heidän oikeuksiaan kunnioitetaan.	Nuorisovaltuuston edustajalla on läsnäolo ja puheoikeus kaupunginvaltuuston kokouksissa. Vuonna 2022 järjestettiin viisi tapahtumaa yläkouluille ja lukiolle Nuoret äänessä! -demokratiahankkeessa. Työpajoissa käsiteltiin paikallista ja yhteiskunnallista vaikuttamista. Lisäksi järjestettiin keskustelutilaisuus nuorten ja valtuutettujen kanssa. Hanke jatkuu vuonna 2023. Lasten ja nuorten koululaiskysely toteutettiin keväällä 2022. Vastauksia saatiin 1129 kpl. Sun harrastus -mallilla on toteutettu Harrastustakuun ja Harrastamisen Suomen mallin mukaisia mahdollisuuksia lapsille ja nuorille. Syksyllä 2022 oppilaat vastasivat opetus- ja kulttuuriministeriön koululaiskyselyyn. Vastauksia saatiin 1008 kpl. Nuorisopassilla edistettiin nuorten asioista viestimistä. Kaupungin saaman yksityishenkilön perinnön turvin toteutettiin lasten ja nuorten taideprojekteja.	Toiminta kuten vuonna 2022. Panostettiin edelleen syrjinnän ja kiusaamisen ehkäisyyn.	Nuorisovaltuusto toimii tärkeänä vaikuttamiskanavana kaikkiin kaupunkilaisiin koskeviin asioihin. Nuva edustaa nuorten mielipiteitä ja nuoria kaupungin eri lautakunnissa ja kaupunginvaltuustossa. Uusi nuorisovaltuusto aloitti kaksivuotiskautensa. Uudet nuorisovaltuutetut perhedytettiin kokouskäytäntöihin ja päätöksentekoon. Uusi nuorisovaltuusto kokoontui 9 kertaa, järjesti kaksi tapahtumaa ja antoi yhden lausunnon.	Uuden kuntastrategian painotuksena on perheystävällisyys, toimiva arki ja vastuullisuus. Kaupunki on nostanut lapsiperheiden ja nuorten hyvinvoinnin keskeiseksi tavoitteeksi startegiassaan. Nuorisovaltuusto kokoontui vuoden 2025 aikana 9 kertaa. Nuova osallistui aktiivisesti Naantalın uuden kaupunkistartegian ja hyvinvointisuunnitelman valmisteluun. Nuorisovaltuuston vaalit toteutettiin syksyllä 2025.
Yhteistyö nuorisovaltuuston kanssa ja varhainen kuuleminen.	Nuorisovaltuustolle on nimetty kummivaltuutetut. Nuorisovaltuusto kokoontui vuoden 2022 aikana 6 kertaa, antoi 3 lausuntoa ja järjesti yhden kyselyn.	Toimitettiin Nuorisovaltuuston vaali. Laadittiin nuorisovaltuustolle toimintasääntö. Nuorisovaltuuston edustaja kutsutaan valtuuston kokouksiin.	Nuorisovaltuuston edustajalla on läsnäolo ja puheoikeus kaupunginvaltuuston kokouksissa.	Nuorisovaltuuston edustajalla on läsnäolo ja puheoikeus kaupunginvaltuuston, hyvinvointilautakunnan, kasvatusta ja opetuslautakunnan ja saaristolautakunnan kokouksissa. Toimintavuoden aikana Nuova lausui mm suunnitelmasta ilta- ja yöaikaisen moottoriajoneuvoliikenteen rajoittamisehdituksesta Naantalın keskustan alueella. Kuntavaalien aikana järjestetyssä vaalipaneelissa Nuovalla varattiin mahdollisuus kysymysten esittämiseen paneeliin osallistuneille ehdokasryhmien edustajille.

Tavoite	2022	2023	2024	2025
Ikäihmisten tarpeet huomioidaan päätöksenteossa.	Osallistuttiin THL:n toteuttamaan Kerro palvelustasi - tutkimukseen. Asiakaspalaute kotihoitossa ja ympärivuorokautisessa palveluasumisessa oli keskimääräistä korkeampi. Ikäystävällinen Naantali 2021-2024 -ohjelman mukaisia toimenpiteitä on toteutettu suunnitellusti.	Päätös jakaa maksuttomia liikeyhteisöitä +65-vuotiaille 2024 alusta.	Digitukea annettiin 94 asiakkaalle kirjastossa.	Ikäihmisten palvelut ja rakenteet ovat näkyvästi esillä kaupungin toiminnassa palvelurakenteen kautta. Naantali myötävaikuttaa ikääntyneiden asumismahdollisuuksien toteutumiseen. Vuoden 2025 kaupunkiin valmistui palvelutalo Maininki merkittävänä senioripalvelujen rakennushankkeena. Kaupungille on asetettu aktiivinen vanhusneuvosto. Sosiaali- ja terveyspalvelut järjestetään hyvinvointialue Varhan kautta. Ikääntyneille on tarjolla seniorikortti sekä liikeyhteisöitä talvikauteen. Kirjasto huolehti digituen antamisesta.
Yhteistyö vanhusneuvoston kanssa ja varhainen kuuleminen.	Vanhusneuvostolta pyydettiin lausunto kaupungintoiminnallisesta yhdenvertaisuussuunnitelmasta. Vanhusneuvosto laatinut lausuntoja mm Kreiviniityn ylätalosta, liikeyhteisö- edusta ja ikä-ihmisten ruokailun tukemisesta hyvinvointilautakunnalle. Vanhusneuvosto on ollut aloitteellinen mm. esteettömien liikuntatilojen osoittamiseksi. Vanhusneuvosto on kutsunut kokouksiinsa asiantuntijoita eri palvelualueilta.	Vanhusneuvoston työryhmää kuultiin Ikäystävällinen Naantali-ohjelman päivittämistyössä. Eläkeläisyhdistykset kutsuttiin yhdistysiltaan.	Vuoden aikana valmistui ja hyväksyttiin kaupungin hyvinvointikertomus vuodelta 2023 ja päivitettiin Ikäystävällinen Naantali -ohjelma. Osallisuutta vahvistettiin hyvinvointikoordinaattorin ja yhdistysten välillä yhteistyöllä.	Vanhusneuvosto kokoontui vuoden 2025 aikana 6 kertaa. Ryhmä vastasi mm THL:n kyselyyn ikäihmisten toimintakyvyn, kotona pärjäämisen ja omaishoitajien tukemisen kehittämistä. Vanhusneuvosto antoi lausuntoja mm. Varhan uudesta taksikäytännöstä, ja osallistui kaupunkistartegiasta laadittuun kyselyyn. Vanhusneuvostolle varattiin mahdollisuus esittää kysymys Kuntavaalipaneeliin osallistuville ehdokasryhmien edustajille Kuntavaalien alla.
Toimialajohtajat 31.3.2026				