

Hankinnan keskeyttäminen: Naantalin kaupungin palkka- ja HR-järjestelmä

Kaupunginhallitus 10.08.2026 § 216
911/02.08.00/2025

Valmistelija

Hankintapäällikkö Riikka Söderlund

Kaupunki kilpailutti keväällä 2026 palkka- ja HR-järjestelmän, sisältäen matkahallintaosion. Kaupunginhallitus teki hankintapäätöksen 1.6.2026 kokouksessa.

Tarjouskilpailussa toiseksi tullut Finago HR Solutions Oy on jättänyt hankinnasta liitteenä olevan oikaisuvaatimuksen. Hakija katsoo, että tarjouspyyntö on ollut tarjoajien tasapuolisen ja syrjimättömän kohtelun ja avoimuuden periaatteiden vastainen, ja että tarjouspyyntö ei myöskään ole ollut omiaan tuottamaan yhteismitallisia ja keskenään vertailukelpoisia tarjouksia.

Hakija perustelee oikaisuvaatimusta sillä, että tarjouspyynnön vertailuperusteet olivat epäselviä. Tarjouspyynnön laatuvertailussa oli neljä kohtaa, joista jokaisesta on mahdollisuus saada 0-5 pistettä. Kaupunki ei ollut yksilöinyt mitä tekijöitä kaupunki pisteytyksessä arvioi. Lisäksi hakija katsoo, että hankinta ylittää EU-kynnysarvot ja se olisi tullut kilpailuttaa EU-kynnysarvot ylittäviä hankintoja koskevien säännösten mukaisesti.

Liite 1, KH 10.8.2026

Hankinta voidaan keskeyttää hankintalain 125 §:n perusteella vain todellisesta ja perustellusta syystä. Hankinnan keskeyttämisen syyn arvioinnissa hankintayksikön tulee kiinnittää huomiota siihen, perustuuko hankintamenettelyn keskeyttäminen todellisiin syihin ja siihen, vaikuttaako ratkaisu syrjivästi ehdokkaisiin tai tarjoajiin.

Tarjouspyynnön vertailuperusteissa ei riittävän tarkasti määritelty mistä tekijöistä tarjoajien oli mahdollista saada pisteitä. Tarjouspyyntö oli tämän osalta tulkinnanvarainen eikä riittävän selkeä. Tarjouspyynnön valmisteluvaiheessa hankinnan arvon ei arvioitu ylittävän EU-kynnysarvoa, mutta tulleet tarjoukset ylittivät kynnysarvon. Näiden perusteella kaupungilla on perusteltu syy keskeyttää kilpailutus ja käynnistää uusi kilpailutus.

Ratkaisuvalta

Hankintalaki § 125

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunki keskeyttää palkka- ja HR-järjestelmän hankinnan sekä käynnistää uuden kilpailutuksen. Tämän asian osalta pöytäkirja tarkastetaan heti kokouksessa.

Kokouskäsittely

Merkittiin, että talousjohtaja Heli Lähteenmäki oli läsnä kokouksessa esittelyn ja päätöksenteon ajan asiantuntijana.

Päätös

Kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin.

