

Valtuutettu Reetta Tanila-Järvisen ym. valtuustoaloite palkanmaksukäytäntöjen muuttamiseksi työsuhteen keskeytyessä tai päättyessä

Kaupunginvaltuusto 31.08.2026 § 67

Valtuutettu Reetta Tanila-Järvinen luki ja jätti seuraavan 7 valtuutetun allekirjoittaman valtuustoaloitteen:

"Naantalin kaupunkistrategian 2030 yhtenä keskeisenä tavoitteena on *"Hyvän työyhteisön Naantali-yhdessä tehden"*. Tavoitteeseen sisältyvät johdonmukaisen ja arvostavan johtamisen sekä työnantajamielikuvan suunnitelmallinen kehittäminen. Tämä edellyttää myös henkilöstön arkea tukevia oikeudenmukaisia ja sujuvia käytäntöjä.

Naantalin kaupungin palveluksessa työskentelee määräaikaista koulunkäynninohjaajia, joiden työsuhteet ovat sidoksissa lukuvuoteen ja päättyvät tai keskeytyvät keväällä. Vastaavia keväällä päättyviä määräaikaista työsuhteita voi olla myös muissa henkilöstöryhmissä.

Saadun tiedon mukaan osa työntekijöistä saa loppupalkkansa vasta työsuhteen päättymistä seuraavan kuukauden palkanmaksupäivänä. Jos työsuhde päättyy toukokuussa, loppupalkka maksetaan siten vasta kesäkuussa.

Kesäkuussa maksettava palkka voi työntekijän työajasta, palkan osista ja työttömyysetuuden lajista riippuen vaikuttaa kesäkuulta maksettavan työttömyysetuuden määrään tai viivästyttää etuushakemuksen käsittelyä. Myöhäinen maksaminen aiheuttaa joka tapauksessa työntekijälle tarpeetonta epävarmuutta toimeentulosta.

KVTESin lähtökohtana on, että työntekijän palkka maksetaan työsuhteen päättyessä, ellei työntekijän kanssa ole sovittu toisin. Loppupalkan maksaminen työsuhteen päättymisen yhteydessä ei lisää kaupungin palkkakustannuksia, vaikka se voi edellyttää palkanmaksun aikataulujen ja käytäntöjen muuttamista.

Esitämme, että Naantalin kaupunki

1. selvittää kaikki henkilöstöryhmät, joissa määräaikaisten työsuhteet päättyvät tai keskeytyvät lukuvuoden tai toimintakauden päättyessä, ja
2. muuttaa palkanmaksukäytäntöä siten, että työsuhteen päättyessä erääntyvä ja laskettavissa oleva loppupalkka maksetaan kaikille työntekijöille viimeistään työsuhteen päättymispäivänä eikä vasta seuraavan kuukauden palkanmaksupäivänä. Myöhemmin selviävät lisät ja korvaukset maksetaan ilman aiheetonta viivytystä."

Päätös

Valtuustoaloite merkittiin vastaanotetuksi.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Valtuustoaloite lähetetään henkilöstöpalveluiden valmisteltavaksi. Vastuuvalmistelijaksi nimetään henkilöstöpäällikkö Irmeli Niittymäki.

Valtuustoaloitteen käsittelyprosessi saa kestää korkeintaan yhden vuoden aloitteen jättämisestä lukien.

Päätös

Kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin.