

Edellisten vuosien arviointikertomusten pohjalta tehtyjen toimenpiteiden arviointi (Sivu 7-8)

Tarkastuslautakunta yhtyy edellisen kevään arviointikertomuksen suositukseen kaupungin riskienhallinnan ja sisäisen tarkastuksen uudelleen järjestämisen arvioinnista. Tarkastuslautakunta pitää hyvänä kevään 2025 kirjausta siitä, että tulisi harkita toiminnan organisointia osana kaupungin johtamisjärjestystä sisäisen tarkastuksen riittävän riippumattomuuden varmistamiseksi. Toimintatapoja voisivat olla ulkoisen tarkastustahon tekemät kohdistetut tarkastukset. Kaupunginvaltuustolle 6.10.2025 annetun vastauksen mukaan uudelleen organisointi on vireillä ja tarkastuslautakunta pitää tärkeänä sen loppuun saattamista.

Vastuuhenkilö: kaupunginjohtaja

Selitys: Tarkastuslautakunnan huomio tarkastustoiminnan riippumattomuuden ja objektiivisuuden turvaamiseksi. Toimiin sisäisen tarkastuksen uudelleen organisoimiseksi on ryhdytty ja selvitystyötä ja benchmarkkausta muihin kuntiin toteutettu.

Vuoden 2027 budjetissa toiminnon hankkimiseen ostopalveluna riippumattomalta taholta osoitetaan rahoitus. Vuoden 2027 alusta sisäinen tarkastus toteutetaan pääosin ulkoistettuna palveluna.

Tarkastuslautakunta yhtyy myös edellisen tarkastuslautakunnan huomioon aloitteisiin vastaamisen merkityksestä kuntalaisten osallistamisessa. Tarkastuslautakunta suosittaa viranhaltijoita valmistelevaan valtuusto- ja kuntalaisaloitteisiin perustellut vastaukset mahdollisimman nopeassa aikataulussa.

Vastuuhenkilö: hallintojohtaja Riitta Luotio

Selitys: Tarkastuslautakunnan huomio on kannatettava. Hyvään hallintoon liittyvä palveluperiaate näkyy kuntalais- ja valtuustoaloitteissa siten, että aloitteet käsitellään viivytyksettä, asiakaslähtöisesti ja selkeästi. Hyvän hallinnon mukaan aloitteentekijälle tulee vastata kohdullisessa ajassa.

Palveluperiaate tekee hallinnosta ihmisläheistä ja käytännössä toimivaa, ei pelkästään juridisesti oikein tapahtuvaa. Palveluperiaatteen mukaan aloitteet ohjataan oikealle valmistelutaholle ja ne otetaan viivytyksettä käsittelyyn. Mikäli valmistelu vie aikaa, tulee valmistelijan ilmoittaa aloitteen käsittelijälle arvioitu aloitteen käsittelyaika.

Kaupunginhallitus päättää valtuuston päätösten toimeenpanon yhteydessä valtuustoaloitteiden valmistelutahosta ja päävastuisesta valmistelijasta. Tässä yhteydessä valmistelulle asetetaan määräaika, joka on maksimissaan yksi vuosi. Hallintopalvelut seuraa aloitteiden käsittelyä sekä muistuttaa keskeneräisisten aloitteiden valmistelijoita useamman kerran kalenterivuoden aikana.

Valtuusto- ja kuntalaisaloitteiden luettelot tuodaan kaupunginvaltuuston käsittelyyn keuhäälälvellä, viimeistään huhtikuussa. Tätä ennen muistutuskierros toimialoille ja valmistelijoille uusitaan. Aloitteisiin annetaan aina vastaus ja lopputulos tuodaan aloitteen tekijälle tiedoksi. Nämä toimintatavat toteuttavat luottamusta ja hallinnon avoimuutta. Kaikki aloitteet

käsitellään tasapuolisesti ja läpinäkyvästi. Jokaisella on yhtäläinen oikeus saada aloitteensa käsitellyksi. Kaupungin asiankäsittelyjärjestelmästä on mahdollisuus seurata missä vaiheessa aloite on ja kuka sitä käsittelee. Tämä lisää luottamusta kunnalliseen päätöksentekoon.

Edellisen arviointikertomuksen henkilöstön työhyvinvoinnin turvaamista koskeva huomio on edelleen ajankohtainen ja tarkastuslautakunta suosittelee edistämään toimenpiteitä, mitkä vähentävät työpaikkakiusaamista ja syrjintää.

Vastuuhenkilö: henkilöstöpäällikkö

Selitys: Henkilöstön työhyvinvointi on 2025 tehdyn kyselyn pohjalta hyvä. Työhyvinvoinnin pitäminen tällä tasolla on ollut henkilöstöohjelman toimenpiteiden osalta tavoitteena myös edellisen suunnitelmakauden. Syrjintä ja kiusaaminen on saatu kyselyn tulosten mukaan vähenemään. Vuoden 2025 aikana perustettiin yhteistyötoimikunnan työryhmä miettimään toimenpiteitä. Syrjintään liittyvistä kysymyksistä nousi vastauksista epätasa-arvoisuuden tunne. Kiusaamiseen liittyvissä kysymyksissä taas organisaatiokulttuuriin liittyvät haasteet ja asenneilmapiiri. Työryhmä valmisti henkilöstön uuden tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman, jonka toteuttaminen on jokaisen työyhteisön yhteinen asia. Yhtenä isona kehittämisaikana sekä työryhmässä että johtoryhmän taholta todettu johtaminen ja esihenkilöiden osaamisen vahvistaminen sekä tätä kautta asenneilmaston ja työyhteisön parantaminen. Toinen osa-alue on henkilöstön osaamisen vahvistaminen. Rohkeutta ja valmiutta ilmoittaa ja puuttua syrjintään ja kiusaamiseen. Myös joitain ohjeita, malleja ja toimintatapoja on tarkoitus uudistaa, jotta syrjinnän ja kiusaamisen osattaisiin puuttua aiempaa paremmin.

Väestö ja työllisyys (sivu 9)

Tarkastuslautakunta suosittelee, että kaupunki pyrkii edelleen luomaan edellytyksiä ja mahdollisuuksia uusien työpaikkojen luontiin mm. kaavoituksen ja maanhankinnan avulla.

Vastuuhenkilö: kaupunginjohtaja, tekninen johtaja

Selitys: Tarkastuslautakunnan huomio on oikeansuuntainen ja tavoiteltava. Kaupunki edistää uusien työpaikka-alueiden syntymistä mm. Vanton eritasoliittymän alueen kaavoituksella yhteistyöllä Raisen kaupungin kanssa. Pitkällä tähtäimellä myös Isosuon alue kehitetään yritystonteiksi esirakentamalla alue.

Naantalin kaupunki tavoittelee uusia työpaikkoja ja verotuloja kaavoittamalla hotelli- ja palvelutoimintojen kaavat Marianrinteeseen ja Kultarantaan. Näihin sitoutuu yhteensä satoja suoria työpaikkoja. Lisäksi kaupunki on edistänyt työpaikkojen syntyä uudistamalla kaupan

palvelurakenteen mahdollistamalla uusien toimijoiden sijoittumisen ja investoinnit Naantaliin. Kaupan hankkeissa on syntynyt / syntyy arviolta ainakin 100–150 työpaikkaa.

Kaupunki hankki 21 hehtaaria maata Nesteeltä tavoitteena uuden yritystoiminnan sijoittumisen. Alueen esirakentamista selvitetään parhaillaan ja tavoitteena on, että alueen esirakentaminen saadaan käyntiin vuonna 2027.

Kaupungin ja kaupunkikonsernin sisäisen valvonnan järjestäminen ja riskienhallinnan perusteet (sivu 12)

Tarkastuslautakunta suosittelee riskianalyysin jatkuvaa päivittämistä. Myös riskienhallintapolitiikka on syytä päivittää, samoin kuin riskien toteutumisen vaikuttavuutta sekä riskin toteutumisen todennäköisyyttä on syytä arvioida.

Vastuuhenkilö: kaupunginjohtaja, talousjohtaja

Selitys: Riskienhallinta ja sisäinen valvonta on kiinteä osa kaupungin toimintaa ja johtamista. Riskienhallinnan kehittäminen on ollut vuoden 2025 keskeinen tavoite. Kehittämistyön tuloksena otettiin käyttöön riskienhallinnan vuosikello, jossa arvioidaan riskejä säännöllisesti organisaation eri tasoilla, ja tieto tulosalueiden näkemyksistä nousee koko kaupungin strategisten riskien tasolle. Riskienhallinnassa pohditaan keinoja hallita havaittuja riskejä.

Vaalit (sivu 12)

Ääntenlaskentavirheiden välttämiseksi tarkastuslautakunta suosittelee varmistamaan riittävän ja asiantuntevan henkilöstöresurssin äänten laskentaan ja tallentamiseen.

Vastuuhenkilö: kaupunginjuristi

Selitys: Vuonna 2025 toimitettiin ensikertaa 2000 -luvulla yhtäaikaaisesti kahdet vaalit eli alue- ja kuntavaalit, joiden vaalipäivä oli 13.4.2025.

Kahden vaalin ennakoäänten alustava tarkistus sekä ennakoäänten laskenta vaalipäivänä edellyttivät aiempiin vaaleihin verrattuna kaksinkertaiset tila- ja henkilöstötarpeet. Keskusvaalilautakunta saavutti oikeusministeriön asettamat tavoitteet laskennan valmistumiselle sekä tulosten ilmoittamiselle.

Ennakoääniä annettiin aluevaaleissa 5321 ääntä ja kuntavaaleissa 5452 ääntä, joten vaalipäivän aikana keskusvaalilautakunta tarkasti ja laski yhteensä 10 773 ennakoääntä kello 20.00 mennessä. Aiempi äänimääräennätys keskusvaalilautakunnan tarkastamista ja laskemista 6001 ennakoäänestä on vuoden 2021 kuntavaaleista.

Suuren äänimäärän tarkastamisen ja laskennan huolellisuuden sekä merkintöjen oikeellisuuden varmistamiseksi ennakoäänten laskentalomakkeiden merkitseminen suunnitellaan

seuraavissa alue- ja kuntavaaleissa tehtäväksi kahden henkilön suorittamana ja keskusvaalilautakunnan maanantain kokouksen tarkistuslaskennat suoritettavaksi kahteen kertaan välissä henkilöitä vaihtaen.

Hallinto- ja päätöksentekopalvelut (sivu 13)

Tarkastuslautakunta toteaa tyytyväisenä, että kehitystoimenpiteitä on tehty, ja myös hallintosääntöä on hiottu vastaamaan paremmin uutta organisaatorakennetta.

Tarkastuslautakunta suosittelee, että päätettävät asiat tuodaan elinvoimajaostoon valmisteluun riittävän varhaisessa vaiheessa, jolloin kaikki ehtivät perehtyä asioihin riittävästi ennen lopullista päätöksentekoa.

Vastuuhenkilö: hallintojohtaja, kehitysjohtaja

Selitys: Kuntalaki edellyttää, että toimielimen päätöksenteon pohjana on valmisteltu asia. Valmistelu kuuluu viranhaltijoille esittelymenettelyn kautta. Valtuuston osalta valmisteluvastuu on erityisesti kunnanhallituksella. Varsinainen valmistelijataho määritellään käytännössä kunnan hallintosäännössä. Toimielimen esittelijä johtaa valmistelua.

Esittelijät määritellään niin ikään hallintosäännössä. Esittelijän asema on itsenäinen, eikä luottamushenkilöt voi määrätä millaisen päätösehdotuksen esittelijä asiassa tekee.

Valmistelun tarkoituksena on hankkia päätettävään asiaan riittävät tiedot ja selvitykset, arvioida eri vaihtoehtoja ja niiden vaikutuksia sekä muodostaa päätösehdotus toimielimelle. Tämä perustuu yleiseen hallinto-oikeudelliseen periaatteeseen, jonka mukaan viranomaisen on huolehdittava asian riittävästä ja asianmukaisesta selvittämisestä ennen ratkaisua.

Vaikka viranhaltija valmistelee ja esittelee asian, toimielimen jäsenet käyttävät päätösvaltaa ja tekevät lopullisen ratkaisun asiassa. Luottamushenkilön roolina on edustaa kuntalaisia ja poliittisia näkemyksiä, tehdä arvoperusteisia linjauksia ja strategisia valintoja sekä sovittaa yhteen eri intressejä. Päätökset tehdään yhteisesti toimielimen kokouksessa.

Kokouskutsun ja esityslistan lähettämisestä määrätään kunnan hallintosäännössä. Naantalin kaupungin hallintosäännössä valtuuston kokouskutsuille ja esityslistojen lähettämiselle on asetettu määräaika, joka on vähintään neljän päivää ennen kokousta.

Muissa toimielimissä kokouskutsu lähetetään toimielimen päättämällä tavalla.

Konsernipalvelut (sivu 15)

Tarkastuslautakunta toteaa, että uuden organisaatiomallin toimivuuteen ja sen tuomiin hyötyihin voidaan ottaa paremmin kantaa vuoden 2026 arviointikertomuksessa, kun uusittu organisaatio on saanut riittävästi aikaa osoittaa toimintakykynsä ja saada aikaan tuloksia. Tarkastuslautakuntaa suosittelee tekoälyn mahdollisuuksien arviointia ja hyödyntämistä hallinnon tehokkuuden lisäämiseksi.

Vastuuhenkilö: talousjohtaja, hallintojohtaja

Selitys: Organisaatiouudistuksen tavoitteina ovat olleet muun muassa johtamisen selkeyttäminen, palvelujen yhteensovittamisen parantaminen sekä resurssien tehokkaampi kohdentaminen. Yhdymme tarkastuslautakunnan näkemykseen siitä, että uudistetun organisaatiomallin toimivuutta ja vaikuttavuutta voidaan arvioida kattavammin vasta, kun organisaatio on ollut toiminnassa riittävän pitkään. Vuosi 2025 on ollut muutoksen toimeenpanon ja toimintatapojen vakiinnuttamisen aikaa, minkä vuoksi tuloksellisuuden arviointi on vielä osin keskeneräistä.

Tekoälyn kehitys on vauhdikasta, ja sen hyödyntämismahdollisuuksia kartoitetaan jatkuvasti osana toiminnan kehittämistä. Tavoitteena on edistää toimialojen tuottavuutta, laatua ja henkilöstön työn sujuvuutta. Tekoäly on työväline, joka muuttaa joidenkin työtehtävien luonnetta tekoälyn ohjaamiseksi ja valvomiseksi, sekä korvaa käytännön tekemistä.

Tekoälyn ja automaation käyttöönotto on keskeinen vaatimus kaikissa järjestelmähankinnoissa, sillä kaupungin organisaatio tekee töitä kuhunkin toimintoon liittyvillä järjestelmillä. Tämä parantaa hankkeiden onnistumista, tehostaa resurssien käyttöä ja lisää palvelujen laatua. Tekoälyn ja automaation käyttöönotot toteutetaan hallitusti huomioiden tietosuoja, tietoturva ja eettiset näkökohdat. Tekoäly avustaa jo nyt ostolaskujen käsittelyssä ja erilaisissa talouden täsmäytyksissä. Myös asiahallinnon ohjelmistossa on automaatiota.

Henkilöstöpalvelut ja henkilöstökertomus (sivu 16)

Tarkastuslautakunta pitää myönteisenä, että lähtövaihtuvuus on laskenut merkittävästi ja kaupunki on saanut tunnustusta aktiivisesta työhyvinvointityöstä.

Tarkastuslautakunta toteaa tyytyväisenä, että terveyshuollon ja ennaltaehkäisevän työn merkitys työkyvyn ylläpitämisessä ja työkykyjohtamisessa on tunnistettu.

Tarkastuslautakunta pyytää huomioimaan, että ammatillisen kuntoutuksen myöntäminen on tiukentunut merkittävästi ja hylkäysprosentti oli vuonna 2025 Naantalin kaupungilla 80 %. Tarkastuslautakunta suosittelee, että kaupunki varmistaa varhaisen työkyvyn tuen prosessien toimivuuden tilanteessa, jossa ulkopuolisen kuntoutuksen mahdollisuudet ovat kaventuneet.

Vastuuhenkilö: henkilöstöpäällikkö

Selitys: Tarkastuslautakunnan huomio ja nosto henkilöstökertomuksesta mahdollisuuden käyttää ammatillista kuntoutusta on oikea. Ammatillisella kuntoutuksella voitaisiin toteuttaa työkokeilu uuteen työtehtävään tai omaan työhön paluuseen ja työhön valmennusta, mikäli työtehtävät edellyttäisivät uusien valmiuksien opettelemista. Kokonaan uuteen ammattiin tai työhön sijoittuminen voitaisiin edistää esim. kurssimuotoista opiskelua, oppisopimuskoulutusta tai muuta ammatillista koulutusta hyödyntämällä. Kaupungin työkyvyn tuen mallissa

One Drive: Sisäinen tarkastus/2026/ Arviointikertomus 2025/ Työpohja Tarkastuslautakunnan arviointikertomuksen selityspyyntöihin.

on todettuna varhainen tuki, tehostettu tuki ja paluun tuki ja tehostetun tuen yhtenä mahdollisuutena uudelleen sijoitus. Varhainen tuki on jo pitkään ollut tärkeä painopiste, jotta tarve tehostetulle tueksi olisi mahdollisimman vähäinen. On kuitenkin tilanteita, joissa varhaisen tuen toimenpiteillä ei voida vaikuttaa esim. vakavat sairaudet tai muuten pidempiaikaiset työkyvyn ongelmat. Tällöin siirrytään varhaisen tuen piiristä tehostettuun tukeen ja työkyvyn palautumista tai työhön paluuta pyritään edistämään työterveysneuvottelussa ja voidaan hakea Kevalta etuisuuksia. Näissä työterveysneuvotteluissa on aina myös mukana työkykykoordinaattori. Ammatillisen kuntoutuksen vähentyminen näkyy toimenpidevalikossa. Muita mahdollisuuksia kuitenkin on esim. osa-sairauspäiväraha, omat määräaikaisten muokatun työn mahdollisuudet ja muut eläkeratkaisut esim. osa-työkyvyttömyyseläke tai määräaikainen osakuntoutustuki.

Viestintä ja markkinointi (sivu 17)

Tarkastuslautakunta toteaa tyytyväisenä, että Naantalin kaupungin aktiivinen ja suunnitelmallinen viestintä on lisännyt selvästi positiivista ja neutraalia mediasisältöä sekä parantanut kaupungin näkyvyyttä ja tavoittavuutta mediassa.

Vastuuhenkilö: Viestintä- ja markkinointipäällikkö

Selitys: Monikanavainen ja kohderyhmät huomioiva viestintä on kaupungin tärkeä lakisääteinen tehtävä. Viestintä on myös johtamista sekä kaupungin maineen ja luottamuksen rakentamista. Proaktiivinen mediaviestintä on viestinnän tärkeä painopiste ja ylläpidämme aktiivisesti hyviä suhteita toimitukselliseen mediaan. Palvelemme mediaa nopeasti ja avoimesti. Panostamme yhä enemmän myös digitaaliseen viestintään ja vuorovaikutukseen sosiaalisessa mediassa ja seuraajamäärät ovat kasvussa.

Työllisyyspalvelut (sivu17)

Tarkastuslautakunta toteaa, että kaupunki on tehnyt toimenpiteitä huolestuttavan työllisyystilanteen parantamiseksi. Kannustamme jatkamaan samantyyppistä toimintaa.

Vastuuhenkilö: kehitysjohtaja

Selitys: Työllisyystilanne kaupungissa ja alueella on jatkunut haastavana. Kaupunki pyrkii löytämään uusia tapoja ongelman lieventämiseksi, mutta sen mahdollisuuden ovat rajalliset, koska talouden kokonaistilan merkitys työttömyyteen on niin vahva. Uusia kokeiluja työttömyyden vähentämiseksi on suunnitteilla ja kaikki järkevät keinot kannattaa käyttää.

Saaristoasiat (sivu 18)

Tarkastuslautakunta toteaa tyytyväisenä, että Saaristolautakunta on toiminut aktiivisesti saariston elävöittämiseksi mutta suosittaa kiinnittämään jatkossakin huomiota

saariston elinvoimaisuutta ylläpitäviin toimintoihin.

Vastuuhenkilö: kehitysjohtaja

Selitys: Saaristolautakunnan toiminnassa iso asia on ollut saariston elinvoimaisuuden säilyttäminen ja siihen ollaan panostamassa tulevaisuudessakin. Saaristolautakunta tukee saaristoalueen oma- ja vapaaehtoista toimintaa, jolla katetaan niitä palvelupuutteita, joita ei kaupungin normaalin toiminnan avulla voida saaristoalueilla tuottaa.

Varhaiskasvatus-, perusopetus- ja lukiopalvelut (sivu 18)

Tarkastuslautakunta pitää tärkeänä, että koulutusten toteutumista seurataan ja mahdollisiin viivästyksiin reagoidaan ajoissa.

Vastuuhenkilö: sivistysjohtaja

Selitys: Koulutuksen toteutumisen viivästyminen johtuu harkitusti tehdystä koulutuksen uudelleen ajoituksesta. Perhetalokoulutuskokonaisuuden lopputulemaan tällä ei ole vaikutusta.

Opistopalvelut (sivu 18)

Tarkastuslautakunta suosittelee selvittämään Smartum- ja ePassi-maksujen käyttöönottoa opistopalveluissa erityisesti työikäisten osallistumismahdollisuuksien ja palveluiden saavutettavuuden parantamiseksi. Maksutapojen monipuolistamisella voisi olla myönteinen vaikutus osallistujamäärien kehitykseen.

Tarkastuslautakunta kehottaa lisäksi kiinnittämään jatkossa vielä entistä enemmän huomiota siihen, että remontit ja muut rakennustyöt aiheuttaisivat mahdollisimman vähän haittaa sivistyspalveluiden toteuttamiselle. Ennakoivalla suunnittelulla ja tiedottamisella voidaan vähentää palveluiden käyttäjille ja henkilöstölle aiheutuvia häiriöitä.

Vastuuhenkilö: talousjohtaja, opiston rehtori, sivistysjohtaja

Selvitys: Smartum on yhdistynyt ePassin kanssa, ja uusia asiakkuuksia Smartumille ei synny. Tästä syystä Smartumia ei oteta kaupungin maksuvälineeksi. ePassin osalta olemme odottaneet, että siitä tulisi automaatio suomi.fi-maksujen kautta. Suomi.fi-maksujärjestelmää hallinnoi Valtiokonttori, ja siellä on projekti menossa asiaan liittyen. Asia ei kuitenkaan näytä etenevän lähitulevaisuudessa, joten kaupunki ottaa ePassin maksuvälineeksi syyskauden 2026 aikana.

Jokaisesta henkilöstöetuus-maksutavalla tehdystä maksusta maksetaan provisiota palveluntarjoajalle 4,5-5,0 % maksun määrästä. Näin ollen henkilöstöetuuksina maksetuista maksuista jää kaupungille vähemmän tuloa kuin muilla maksutavoilla maksetuista vastaavista maksuista.

Viime aikojen rakennushankkeet esimerkiksi Kalevanniemen kampuksella ovat aiheuttaneet häiriötä sivistyspalvelujen toimintaan väistämättä. Hyvällä yhteistyöllä, yhteisellä suunnittelulla ja tehokkaalla sisäisellä viestinnällä on pyritty minimoimaan perustoiminnalle aiheutuvaa haittaa.

Hyvinvointipalvelut (sivu 19)

Tarkastuslautakunta toteaa tyytyväisenä, että hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman valmistelu toteutui suunnitellusti ja hyte-kerroin on noussut. Tarkastuslautakunta suosittelee jatkamaan tavoitteellista työtä hyte-kertoimen nostamiseksi.

Vastuuhenkilö: sivistysjohtaja, hyvinvointikoordinaattori

Selitys: Hyte-kertoimeen vaikuttavien indikaattorien kehitystä seurataan säännöllisesti osana kunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työtä. Indikaattorit voivat muuttua, minkä vuoksi hyvinvointityötä tehdään pitkäjänteisesti, tavoitteellisesti ja kokonaisvaltaisesti eri toimialojen yhteistyönä.

Kulttuuripalvelut (sivu 29)

Tarkastuslautakunta toteaa tyytyväisenä, että kulttuuripalveluiden kävijä- ja osallistujamäärät ovat kasvaneet. Kulttuuripalveluita on järjestetty monipuolisesti ja eri ikäluokat- ja kävijäryhmät huomioiden. Tarkastuslautakunta toteaa, että Kristoffer-salin sulkeminen on rajoittanut tapahtumajärjestämistä, ja pitää tärkeänä, että tilojen valmistuttua palvelutarjonta palautuu normaalille tasolle.

Vastuuhenkilö: museonjohtaja

Selitys: Kirjaston Luonnonvoimaa – Ympäristöasiaa ja ekotekoja -hanke keräsi monia kiinnostuneita kuulijoita (lapsia ja lapsiperheitä) työpajoihin, esitelmiin, luennoille ja retkille. Hankkeeseen saatiin rahoitus AVI:lta. Koko kulttuuripalveluiden henkilökunta on tehnyt paljon kehittämistyötä monipuolisten tapahtumien järjestämiseksi, ja tämä näkyy osallistujamäärissä. Kristoffer-salin täysipainoinen käyttöönotto julkisiin tapahtumiin siirtyy suunnitellusta syyskuun alusta vuodenvaihteeseen.

Liikuntapalvelut (sivu 21)

Tarkastuslautakunta toteaa tyytyväisenä, että liikuntapalvelut tavoittavat monipuolisesti eri ikäryhmiä ja on kehittänyt palveluitaan aktiivisesti.

Vastuuhenkilö: liikuntapalvelupäällikkö

Selitys:

Liikuntapalveluita on järjestetty kaikenikäisille kuntalaisille heidän lähialueellaan. Erityisesti ikäihmisten voimaa ja tasapainoa kehittäviä ryhmiä on järjestetty. Lasten ja nuorten harrastustoiminta järjestettiin lasten ja nuorten toiveita kuunnellen heti koulupäivän jälkeen heidän

omalla koulullaan, jotta mahdollisimman monella oli mahdollisuus osallistua toimintoihin. Nuorisopassin avulla aktivoitiin yläkouluikäisiä ja seniorikortti 65+ mahdollisti ikäihmisten säännöllisen liikunnan harrastamisen. Ohjatun perheliikunnan tavoitteena oli aktivoida koko perhe. Liikuntaneuvontaa oli tarjolla perheille, lapsille ja nuorille, työikäisille ja ikäihmisille.

Nuorisopalvelut (Sivut 21)

Tarkastuslautakunta toteaa tyytyväisenä, että vaikka Karvetin monitoimitalon sisäilmaongelmat ovat heikentäneet nuorisopalveluiden toimintaedellytyksiä, toimintaa on saatu toteutettua vaihtoehtoisin ratkaisuin.

Vastuuhenkilö: palvelupäällikkö Laurila Eija

Selitys: Karvetin Monitoimitalon nuorisotalotoimintaa siirrettiin väliaikaisesti mm. Maijamäen koulun liikuntahalliin. Liikkuva Yökahvila-toimintaan osallistui hyvin nuoria ja osa heistä oli sellaisia, jotka eivät olleet käyneet Monitoimitalon yökahvilatoiminnassa. Osa toiminnoista järjestettiin kirjaston tiloissa, koulujen tiloissa tai Kreivinniityn järjestötalossa. Sektorien välinen yhteistyö tilojen järjestelyissä toimi sujuvasti. Lisäksi nuorisopalvelut saivat lokakuusta alkaen AVI:lta hankerahaa kulttuuriseen nuorisotyöhön. Hankerahoituksella palkattiin yhteisötaiteilija, joka järjesti nuorille uudenlaista toimintaa erilaisia taidemuotoja hyödyntäen (teatteri, kuvataide, retket taidenäyttelyihin ym.).

Tekniset palvelut (sivu 21)

Tarkastuslautakunta toteaa, että Naantalin kaupunkistrategia 2026 kirjaa rakentamisen osalta, että saavutettavuus ja esteettömyys huomioidaan. Tarkastuslautakunta suosittelee, että esteettömyysnäkökulman huomioiminen tehdään näkyväksi osana kaavoituksen, liikenneväyläsuunnittelun ja joukkoliikenteen kehittämisen tavoitteita ja raportointia, jotta kaupungin strategian kirjaukset konkretisoituvat käytäntöön. Esteettömät ja turvalliset liikkumisympäristöt palvelevat lapsiperheitä, liikuntarajoitteisia, tilapäisesti toimintakyvyltään rajoittuneita ja ikääntyneitä kuntalaisia, ja siten koko kaupunkiyhteisöä.

Vastuuhenkilö: tekninen johtaja, yhdyskuntatekniikan päällikkö

Selitys: Yhdyskuntatekniikan ja tilalaitoksen rakentamiskohteissa noudatetaan suunnittelussa ja rakentamisessa rakentamislakia, valtioneuvoston asetusta rakennuksen esteettömyydestä sekä ympäristöministeriön ohjetta rakennuksen esteettömyydestä sekä esteetön rakennus ja ympäristö -ohjetta. Naantali käyttää suunnittelun, rakentamisen ja käytössä olevien tilojen arvioinnissa apuna Turun esteettömyyskoordinaattorin palveluita. Naantalin vammaisneuvostolle annetaan mahdollisuus osallistua suunnitteluun lausunnoilla.

Liikenneväylät ja venesatamat (sivu 22)

**Tarkastuslautakunta toteaa tyytyväisenä, että liikenneväylät ja venesatamat -tulos-
alue toteutui talousarviota paremmin.**

Vastuuhenkilö: yhdyskuntatekniikan päällikkö

Selitys: Kiitos otetaan vastaan nöyränä.

Viheryksikkö (Sivu 22)

**Tarkastuslautakunta toteaa tyytyväisenä, että Viheryksikön tavoitteet puistojen hoi-
toon korkealla tasolla ovat toteutuneet. Viheryksikön tulojen merkittävä ylitys johtui
kertaluonteisista puunmyyntituloista eikä kuvasta pysyvää muutosta tulosalueella.**

Vastuuhenkilö: yhdyskuntatekniikan päällikkö

Selitys: Kiitos otetaan vastaan nöyränä.

Liikuntapaikat (sivu 23)

**Tarkastuslautakunta toteaa tyytyväisenä, ulkoliikuntapaikkoja on kaupunkilaisten
toiveiden mukaisesti lisätty ja liikuntapaikkojen ja ulkoilureittien suhteen asetetut
tavoitteet on saavutettu.**

Vastuuhenkilö: yhdyskuntatekniikan päällikkö

Selitys: Kiitos otetaan vastaan nöyränä.

Kaavoitus (sivu 24)

**Tarkastuslautakunta toteaa, että kaavoituksen henkilöstövaje on tunnistettu ja rekry-
tointeja on edistetty viivytyksestä. Tarkastuslautakunta suosittelee edelleen varmis-
tamaan riittävät henkilöstöresurssit kaavoituksessa strategisesti merkittävien kaava-
hankkeiden etenemiseksi.**

Vastuuhenkilö: tekninen johtaja

Selitys: Tilanne kaavoituksessa on hyvä uuden kaupunginarkkitehdin aloittamisen ja mui-
den resurssien myötä. Kaavoitus valmistelee kaavoituksen puitesopimuskilpailua, jolla on
tarkoitus mahdollistaa kaavoitustehtävien parempi aikataulu- ja resurssihallinta.

Maankäyttö (sivu 24)

One Drive: Sisäinen tarkastus/2026/ Arviointikertomus 2025/ Työpohja Tarkastuslautakunnan arviointikertomuk-
sen selityspyyntöihin.

Tarkastuslautakunta toteaa tyytyväisenä, että maankäytön tulosalue toteutui selvästi talousarviota paremmin ja aktiivinen maapolitiikka on tuottanut tulosta.

Vastuuhenkilö: tekninen johtaja, maankäyttöpäällikkö

Selitys: Kiitos otetaan vastaan nöyränä.

Kaukolämpö ja energiatuotanto (sivu 24)

Tarkastuslautakunta toteaa tyytyväisenä, että energianmyyntitoiminnasta luopuminen vähentää energiayhtiön riskejä.

Vastuuhenkilö: kaupunginjohtaja

Selitys: Naantalin Energia Oy:n myyntiliiketoimintojen myynti vähensi myyntiliiketoiminnan aiheuttamaa riskiä. Muita tytäryhtiön riskejä arvioidaan jatkuvana toimintana toimivassa vuoropuhelussa yhtiön kanssa sekä omistajaa edustavan kaupunginhallituksen pöydässä.

Keskusvarasto ja hankintatoimi (sivu 25)

Tarkastuslautakunta toteaa, että hankintojen ja keskusvaraston toiminnan tehokkuuteen liittyvää selvitystyötä on syytä jatkaa.

Tarkastuslautakunta on tyytyväinen, että hankintaohje on päivitetty. Suosittelemme, että seuraavaksi laaditaan hankintastrategia, joka tukee kaupunkistrategiaa.

Vastuuhenkilö: yhdyskuntatekniikan päällikkö, hankintapäällikkö ja talousjohtaja

Selitys: RS: Hankintatoimella on työn alla hankintojen yleiset periaatteet –dokumentti, jonka tarkoitus on ohjata toimintaa yleisemmällä tasolla.

Ateriapalvelut (sivu 25)

Tarkastuslautakunta toteaa tyytyväisenä, että ateriapalvelut toteutuivat talousarviota paremmin ja ruokahävikin seuranta on kehitetty aktiivisesti.

Vastuuhenkilö: ateria- ja siivouspalveluiden palvelupäällikkö

Selitys: Toimintamenot ovat pysyneet kurissa entistä tiukemmalla toiminnanohjauksella mm. kaikkien hankintojen osalta. Henkilöstökuluissa säästöjä syntyi palkankorotusten toteutuessa vasta lokakuussa ja talousarvioon korotukset oli laskettu koko vuodeksi. Ruokahävikin syntymistä on saatu vähennettyä tarkentamalla valmistusmääriä päivittäisen hävikinseurannan pohjalta sekä lisäämällä hävikkiruuan myyntiä linjastoista heti ruokailujen

päätyttyä kaikissa kouluissa ja henkilöstöravintolassa. Yhteistyö SPR:n ruokajakelun kanssa toimii myös hyvin.

Siivouspalvelut (sivu 25)

Tarkastuslautakunta toteaa tyytyväisenä, että siivouspalvelut toteutuivat talousarviota paremmin ja sairauspoissaolot ovat vähentyneet.

Vastuuhenkilö: ateria- ja siivouspalveluiden palvelupäällikkö

Selitys: Toimintamenoissa säästöä syntyi lähinnä henkilöstökulujen osalta. Palkankorotukset oli laskettu talousarviossa koko vuodeksi ja ne toteutuivat vasta lokakuussa. Lisäksi pitkiä sairauslomia toteutui arvioitua vähemmän erilaisten työaika- ja eläkejärjestelyjen avulla. Tiimityön kehittäminen mahdollisti osaltaan sijaistarpeen vähentymisen. Yhteistyötä tehtiin myös työllisyyspalvelujen kanssa oppisopimusten merkeissä.

Tilalaitos (sivu 26)

Tarkastuslautakunta toteaa, että Varhan kanssa neuvoteltujen toistaiseksi voimassa olevien vuokrasopimusten lyhyt irtisanomisaika muodostaa riskin kiinteistötalouden suunnittelulle. Tarkastuslautakunta suosittelee jatkamaan neuvotteluja pidemmistä sopimuksista.

Vastuuhenkilö: kiinteistöpäällikkö

Selitys: Neuvotteluja jatketaan Varhan kanssa pidemmistä vuokrasopimuksista koko ajan. Ratkaisua viivyttää Varhan tavoite keventää palveluverkkoaan. Kaupungin näkökulmasta asia pitää ratkaista viimeistään vuoteen 2029 mennessä väliaikaisen varainsiirtoverovapauden takia.

Vesihuoltolaitos (sivu 26)

Tarkastuslautakunta toteaa tyytyväisenä, että verkoston saneeraustyötä jatkettiin Viluluodossa ja Rymättylässä. Saneerausohjelma valmistui vuosille 2026–2035. Uutta vesijohtoverkostoa rakennettiin 1 755 metriä ja jätevesiverkostoa noin 1 600 metriä.

Vastuuhenkilö: tekninen johtaja, vesihuoltopäällikkö

Selitys: Verkoston saneerausta jatketaan tulevaisuudessa saneerausohjelman mukaisesti ja määrärahan puitteissa. Vesijohtojen osalta saneerausvelkaa on Naantalissa kertynyt jo merkittävästi. Saneeraussuunnitelman perusteella saneerausmäärää tulisi kasvattaa tulevaisuudessa, että verkoston saneerausvelka ei kasvaisi. Verkoston saneerauksella saavutetaan toimintavarmuutta vesijohtoverkostossa, viemäriverkostossa ja hulevesiverkostossa.

Rakentamisen valvonta ja – neuvonta (sivu 26)

Tarkastuslautakunta toteaa tyytyväisenä, että rakennusvalvonnan palvelu toteutui henkilöstövaihdoista huolimatta hyvin ja asiakastyytyväisyys on hyvällä tasolla.

Vastuuhenkilö: tekninen johtaja

Selitys: Kiitos otetaan vastaan nöyränä.